



ADVOCACY TRANSNACIONAL DE DERECHOS HUMANOS: TEORIA, ESTRATEGIA Y ASPECTOS ÉTICOS

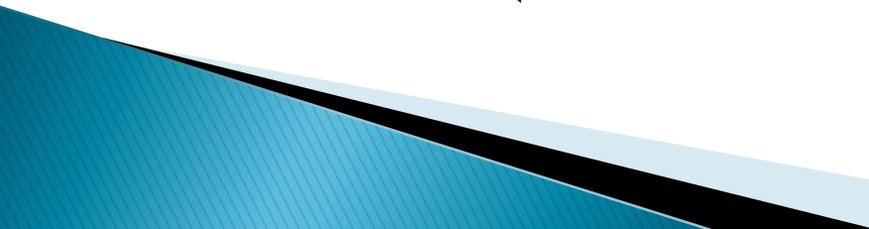
Barbara A. Frey, J.D.

Alianza de Derechos Humanos UMN–Antioquia
5, 6 & 8, 9 agosto 2013

Redes de defensa transnacionales

- ▶ Formas de organización caracterizadas por patrones de comunicación e intercambio que son voluntarias, recíprocas y horizontales
- ▶ Una relación fluida y abierta entre los actores comprometidos y con conocimiento y experiencia de trabajo en áreas temáticas especializadas

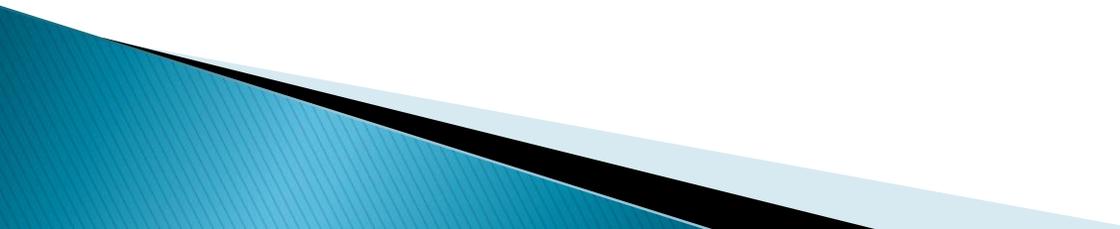
(Keck and Sikkink, 1998)



Redes Transnacionales

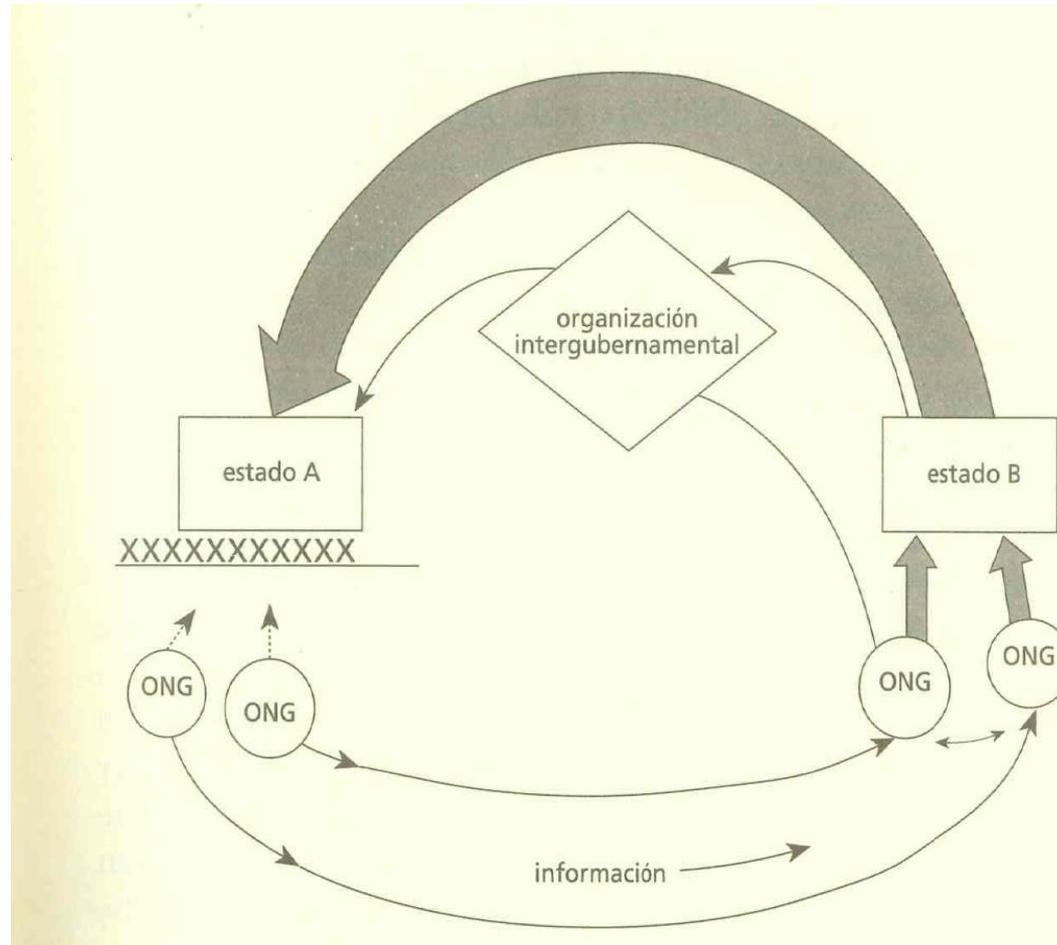
- ▶ Actores principales:
 - ▶ ONGs internacionales y nacionales de investigación y de defensa
 - ▶ Los movimientos sociales locales
 - ▶ Fundaciones
 - ▶ Medios de comunicación
 - ▶ Iglesias, organizaciones de consumidores o sindicatos,
 - ▶ Grupos e individuos intelectuales, académicos, “think tanks”
 - ▶ Partes de las IGOs
 - ▶ Las partes o individuos de las ramas del gobierno ejecutiva/legislativa
- 

Precursores Históricos

- ▶ Movimiento contra Esclavitud
 - ▶ Derecho Humanitario
 - ▶ Derechos de las Minorías
 - ▶ El sufragio femenino
- 

- ▶ ¿Cómo funcionan las Redes Transnacionales para defender los derechos humanos?

Teoría del “Bumerang”



Como funcionan las Redes

- ▶ La política de información
- ▶ La política simbólica
- ▶ La política de apoyo y presión
- ▶ La política de responsabilización

(Keck y Sikkink)



La política de información

- ▶ La capacidad de generar de manera rápida y fidedigna información que pueda emplearse políticamente, y de llevarla a donde produzca el mayor impacto

La política simbólica

- ▶ La capacidad de apelar a los símbolos y acciones que hacen comprensible una situación para un público que muchas veces se encuentra lejos

La política de apoyo y presión

- ▶ La capacidad para apelar a actores poderosos para influir en una situación en la que no es probable que puedan ejercer presión los miembros de una red por ser más débiles

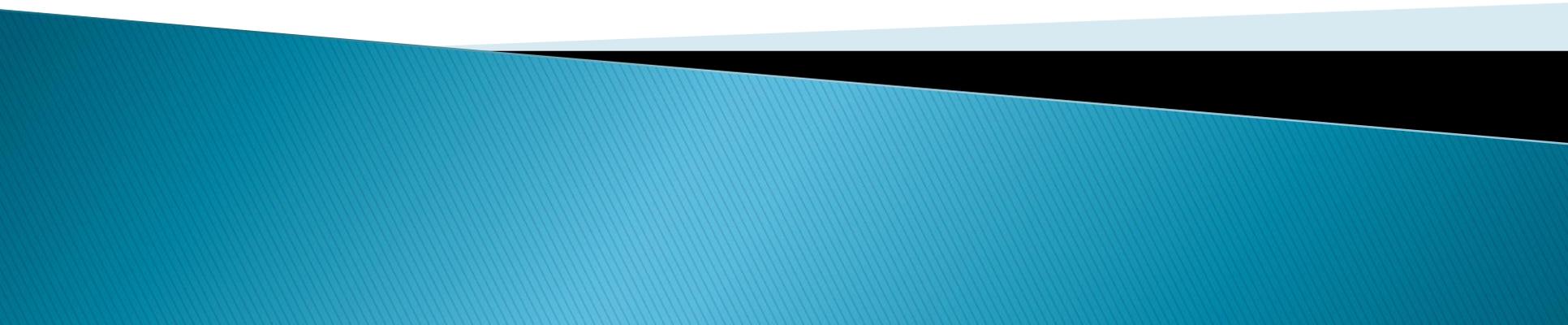
La política de responsabilización

- ▶ El esfuerzo porque los actores de peso se mantengan en las políticas o principios que afirmaron antes

Desarrollo de Normas Nuevas

- ▶ 1. Considerar las preocupaciones de grupos comunitarios como reclamos de derechos.
 - ▶ 2. Convencer a las organizaciones guardianas de aceptar sus reclamos.
 - ▶ 3. El grupo reclamante y las organizaciones guardianas presionan al gobierno y a las organizaciones internacionales a aceptar los reclamos.
- 

Estrategias de Incidencia en Derechos Humanos



Metodologías /Tácticas

- ▶ Cuales metodologías de incidencia son usados por Redes de Defensores Transnacionales?
 - ▶ Cuales se usan en su trabajo?
- 

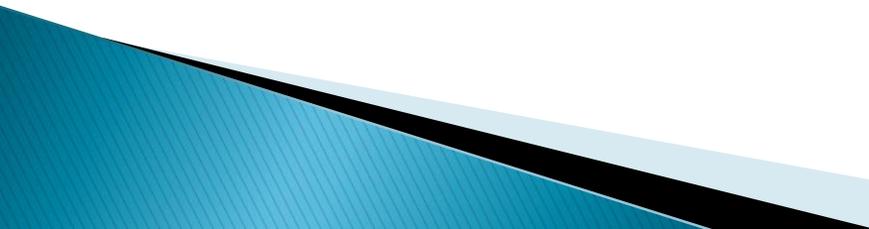
Categorías de Tácticas

- ▶ Tácticas de Prevención
 - ▶ Tácticas de intervención
 - ▶ Tácticas restauradoras
 - ▶ Construcción de Culturas e Instituciones de Derechos Humanos
- 

Tácticas Preventivas

- ▶ 1. Tácticas de protección física que previenen el daño mediante la presencia física.
 - ▶ 2. Tácticas que ponen la información en las manos de las personas que pueden prevenir el abuso.
 - ▶ 3. Tácticas que anticipan el abuso y crean obstáculos para frenarlo.
- 

Tácticas de intervención

- ▶ 1. Las tácticas de resistencia demuestran oposición al abuso.
 - ▶ 2. Las tácticas de ruptura usan acción directa para inducir al abusador a que termine con el abuso.
 - ▶ 3. Las tácticas de persuasión usan líderes respetados o mecanismos institucionales de no-confrontación para negociar un fin a las violaciones.
 - ▶ 4. Las tácticas de incentivos proveen alternativas al abuso de derechos humanos.
- 

Tácticas restauradoras

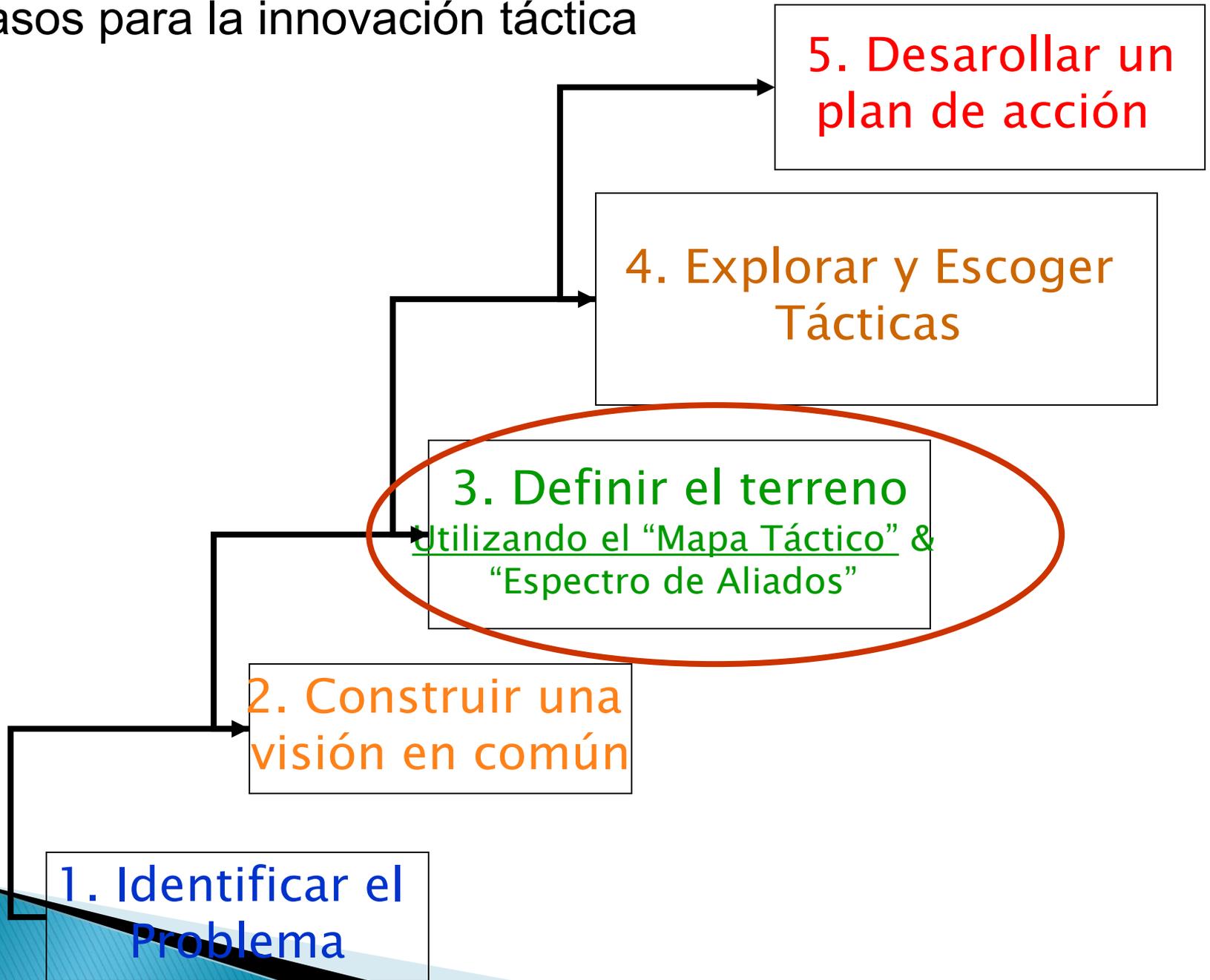
- ▶ 1. Recordar los abusos—tácticas que sacan a la luz la naturaleza y el alcance de los abusos, o la identidad de los autores o víctimas.
 - ▶ 2. Fortalecer individuos y comunidades—tácticas que emplean intervenciones de salud mental, rehabilitación y otras técnicas para curar a las personas y comunidades.
 - ▶ 3. Solicitud de reparación—tácticas que buscan justicia a través de litigios, sanciones, reparaciones del daño u otros medios.
- 

Construcción de Culturas e Instituciones de DDHH

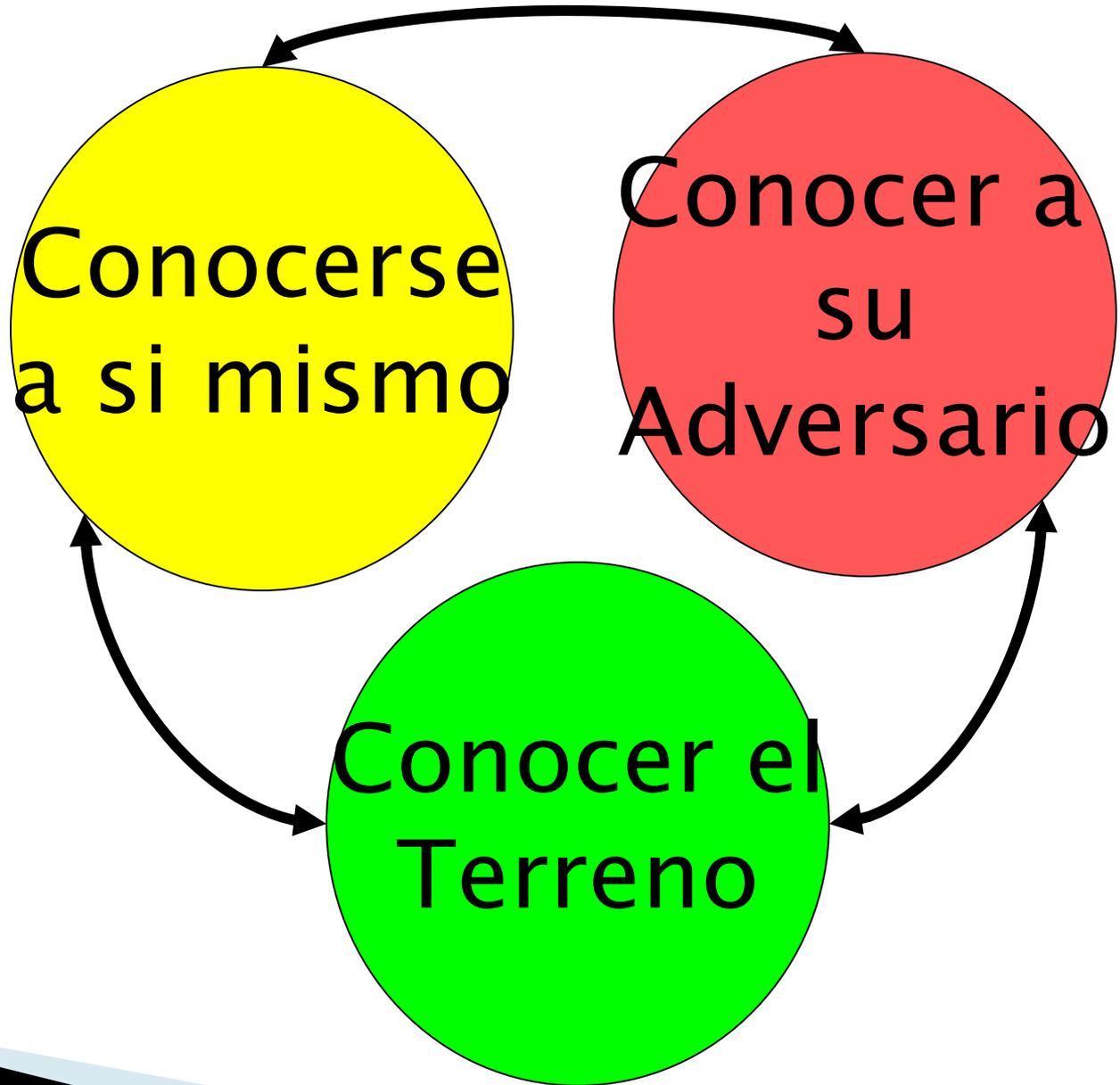
- ▶ 1. Involucran nuevos grupos en la defensa de los derechos humanos.
 - ▶ 2. Desarrollar asociaciones nuevas y eficaces para el cambio.
 - ▶ 3. Crear instituciones y sistemas de entrenamiento para promover los derechos humanos.
 - ▶ 4. Educar sobre derechos humanos.
- 

Construyendo el Mapa táctico

5 pasos para la innovación táctica



Sun Tzu—the Art of War



Como definimos el “terreno”?

- Las relaciones humanas y las estructuras institucionales las cuales son creadas, mantenidas y llevadas a cabo por las personas.
 - Sun Tzu's – donde una batalla se luchará...
- 

Tácticas en contexto

- ▶ La selección de tácticas debe hacer en el contexto de sus:
 - ▶ estrategia general
 - ▶ financiamiento de recursos
 - ▶ recursos humanos
 - ▶ aperturas políticas
 - ▶ consideraciones culturales
- 

Definiciones

- ▶ Objetivo: la meta o al propósito cual se dirige el esfuerzo.
 - ▶ Estrategia: Una descripción de los pasos claves y metas apropiadas para realizar el objetivo.
 - ▶ Táctica (s): Una acción o metodología llevada a cabo para implementar una Estrategia.
 - ▶ Blanco: La persona, lugar o cosa al cual la táctica se dirigirá su efecto.
 - ▶ Aliados activos: Personas u organizaciones que activamente apoyan y están involucradas en su trabajo.
 - ▶ Aliados pasivos: Personas u organizaciones que apoyan sus objetivos pero que aún no se han involucrado para avanzar con su trabajo
- 

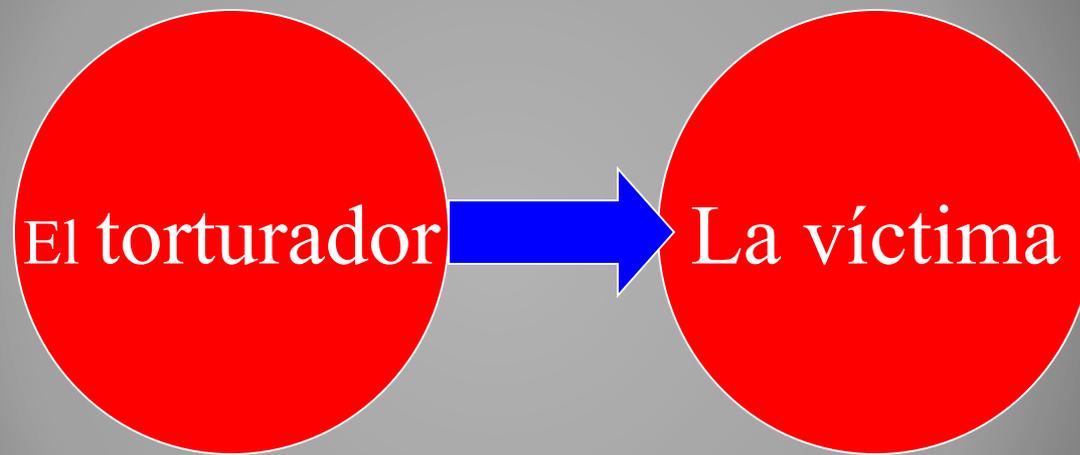
Tortura

Un ejemplo utilizado para la Planeación estratégica

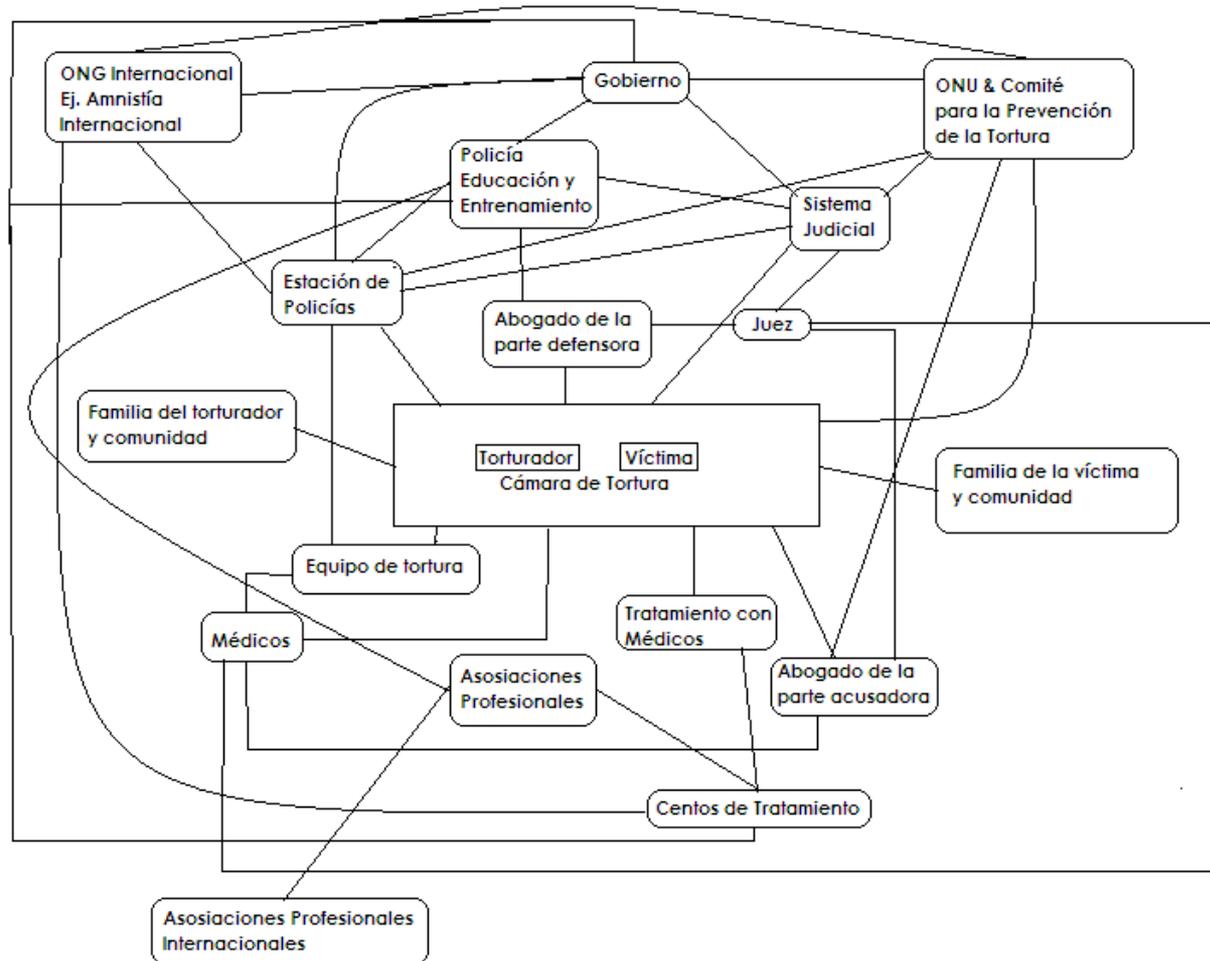
En 1998, el Centro de Víctimas de Tortura trajo un grupo de expertos internacionales luchando para parar la tortura. Ellos se preguntaron: “¿Qué es lo que hace que tantos países sigan utilizando la tortura?”

Usando el proceso de dibujar un mapa táctico, identificaron la red de relaciones que permitía y rodeaba los crímenes de tortura es altamente complejo y mutuamente reafirmante.

La relación estratégica



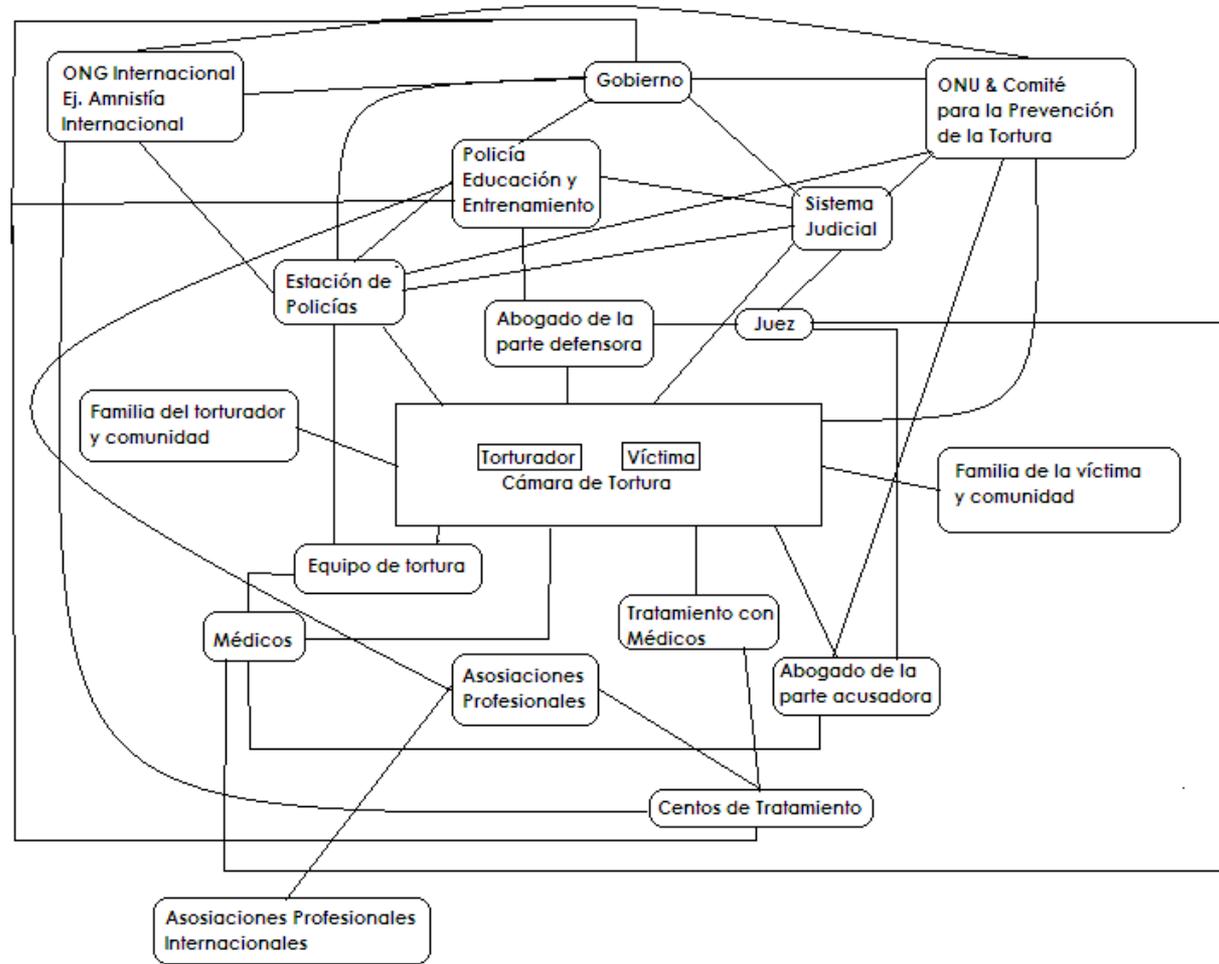
Cada uno de las áreas identificadas en el diagrama muestra el punto de intervención como los actores, instituciones, organizaciones etc. Todos son posibles puntos de intervención táctica relacionados a la tortura.

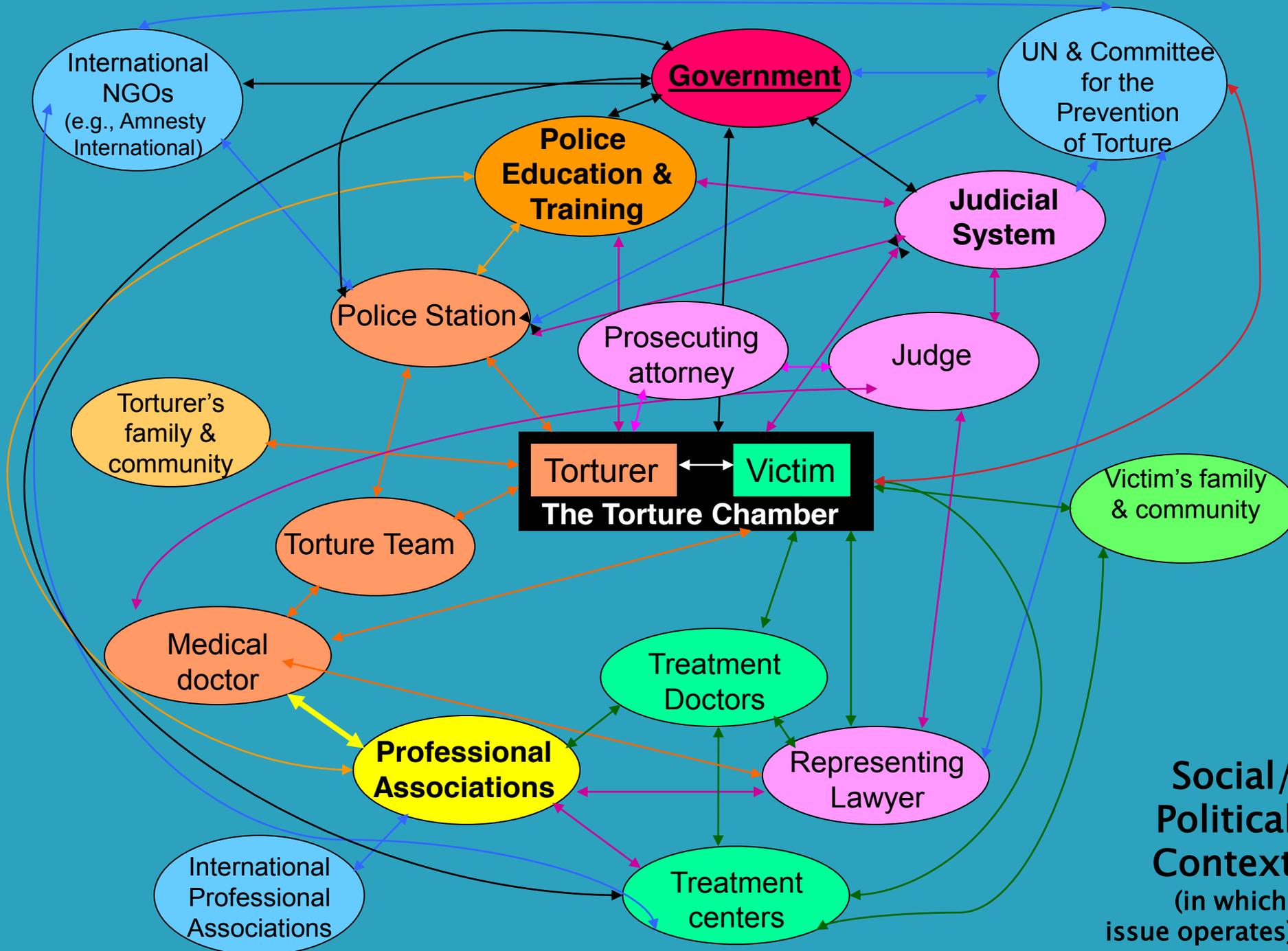


Cada uno está localizado en un contexto social/político. Mientras explora los siguientes ejemplos de planeación táctica, considere cómo podría hacer el propio.

Un mapa táctico en el tema de la tortura

El “Mapa Táctico de Tortura” señala más de 400 relaciones interlazadas a la tortura. La situación escogida para el desarrollo del mapa es una situación hipotética de tortura en una estación de policías.





Lecciones Aprendidas

Lección No. 1

Los esfuerzos para combatir la tortura son bastante

- **Descoordinados**
- **Limitado al uso de sólo pocas tácticas**
- **Afecta a un sector muy limitado de todo el sistema**

El proceso de planeación expuesto señala muchas actividades donde **nuevas tácticas** se pueden desarrollar para estimular una presión más amplia en el sistema.

Lección No. 2

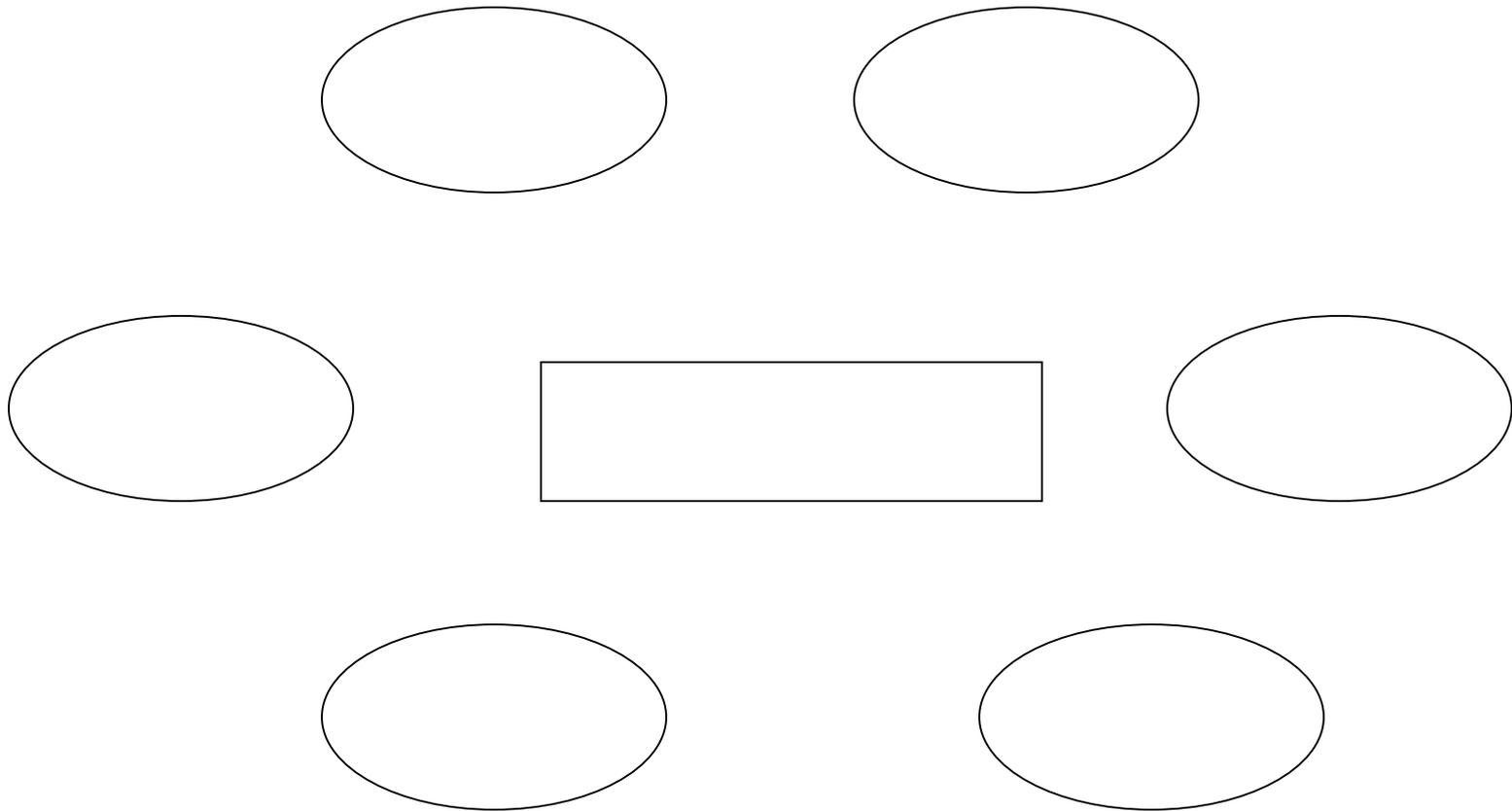
Las estrategias serán más coordinadas cuando entendemos cómo las tácticas se relacionan entre sí:

- **Independientemente?**
- **Sinergia - actuar en conjunto?**
- **O en conflicto entre sí?**

Pensamiento Táctico

1. Lo que sabemos cómo hacer influencia lo que pensamos que es posible hacer; las tácticas ayudan a determinar la estrategia.
 2. Tácticas diferentes son efectivas contra blancos diferentes
 3. Tácticas diferentes atraen a constituyentes diferentes
 4. La flexibilidad táctica es la fuente de sorpresas
 5. Las tácticas enseñan a los participantes y observadores cómo desarrollarse en el mundo.
 6. Las tácticas constituyen el sistema de entrenamiento para involucrar participantes y aliados en el trabajo de la organización.
- 

Primer Nivel: Utilice la siguiente figura: Identifique quién o qué está en el “centro” del cuadro. Después identifique las relaciones (personales), organizaciones o instituciones que pueden estar más cerca del centro.



Segundo nivel: relaciones que tienen impacto en su “centro”.

Gobierno

Instituciones, leyes,
Mecanismos disponibles,
etc.

**Sistema de salud,
Y salud mental**

**Sistema
Judicial**

El grupo suyo determina
El problema en el centro

**Asociaciones
Profesionales**

Non-Government

business, media,
civil society, religious
bodies

Relacionado con la víctima:

Familia, organizaciones,
Comunidades de fe,
trabajo, etc.

Tercer nivel del mapa: Relaciones nternacionalesque tienen impacto.

**ONGs
Internacionales
Sindicatos,
etc.**

**Naciones
Unidas,
Entidades
Responsibles
para
Monitorear los
Tratados**

El grupo suyo determina
el problema en el centro

**Asociaciones
Internacionales
De Profesionales**

**;
Otros
organizaciones
inter-
gubernamentales
OEA, sistema
Inter-Americana,
NAFTA**

